



INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE IN PROVINCIA DI TORINO

LAVORATORI DISOCCUPATI DI LUNGO PERIODO	3
LAVORATORI CASSAINTEGRATI	3
LAVORATORI IN LISTA DI MOBILITA'	5
CREDITO D'IMPOSTA PER I NUOVI ASSUNTI 01/01/2004 - 31/12/2006	7
ASSUNZIONI SPERIMENTALE DI SOGGETTI IN REINSERIMENTO	8
CONTRATTO DI INSERIMENTO	8
CONTRATTO DI APPRENDISTATO	10
LAVORATORI SVANTAGGIATI	11
GIOVANI IN POSSESSO DI DIPLOMA O ATTESTATO DI QUALIFICA	19
CONTRATTI DI SOLIDARIETA'	19
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE	20

CONTRATTI A TERMINE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN ASTENSIONE OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DI MATERNITA'	20
DIRIGENTI DISOCCUPATI	21
GIOVANI RICERCATORI STUDENTI DIPLOMATI E LAUREATI	22
CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE	25
LAVORATORI ANZIANI	25
SETTORE EDILE	26
P.O.R. PROVINCIA DI TORINO	26
SETTORE AGRICOLO	27
GIOVANI GIOCATORI DI CALCIO E PALLACANESTRO	28
LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI	29
GIORNALISTI	31

Autore: Redazione sito web SERVIZI PER L'IMPIEGO – PROVINCIA DI TORINO <http://www.provincia.torino.it/sportello-lavoro/>

Data aggiornamento: 10 novembre 2004

Si precisa che il presente documento ha un valore puramente informativo e pertanto si declina ogni responsabilità per qualsiasi conseguenza derivante dall'utilizzo dello stesso. Per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi agli enti eroganti (INPS, INPDAP, AGENZIA DELLE ENTRATE).

LAVORATORI DISOCCUPATI DI LUNGO PERIODO				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi	Tutti di datori di lavoro, purché tali assunzioni non siano effettuate per sostituire lavoratori di pari professionalità licenziati o sospesi per qualsiasi causa	Assunzioni a tempo indeterminato sia pieno che parziale	Benefici contributivi - riduzione del 50% per 36 mesi dei contributi previdenziali e assistenziali per imprese non artigiane; - riduzione del 100% per 36 mesi dei contributi previdenziali e assistenziali per imprese artigiane	L. 407/90, art. 8, c. 9
LAVORATORI CASSAINTEGRATI				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Lavoratori in CIGS da almeno 24 mesi	Tutti di datori di lavoro, purché tali assunzioni non siano effettuate per sostituire lavoratori di pari professionalità licenziati o sospesi per qualsiasi causa	Assunzioni a tempo indeterminato sia pieno che parziale	Benefici contributivi - riduzione del 50% per 36 mesi dei contributi previdenziali e assistenziali per imprese non artigiane; - riduzione del 100% per 36 mesi dei contributi previdenziali e assistenziali per imprese artigiane	L. 407/90, art. 8, c. 9

<p>Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi</p> <p>No giornalisti</p>	<p>Tutti i datori di lavoro, comprese le cooperative di produzione e lavoro che assumano o ammettano i lavoratori assunti come soci</p> <p>Condizione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - che i datori di lavoro non abbiano in atto sospensioni per CIGS non abbiano proceduto a riduzione di personale di pari professionalità nei 12 mesi precedenti. - che i lavoratori oggetto dell'assunzione non siano stati collocati in mobilità nei 6 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra collegata. 	<p>Assunzione a tempo pieno e indeterminato.</p> <p>Ammissione di soci lavoratori</p>	<p>Benefici contributivi</p> <ul style="list-style-type: none"> - contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista per gli apprendisti per 12 mesi. <p>Benefici economici</p> <ul style="list-style-type: none"> - parametro: contributo del 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per <ul style="list-style-type: none"> - 9 mesi per lavoratori con meno di 50 anni - 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni - <i>33 mesi nelle zone con rapporto di disoccupazione superiore alla media nazionale (la provincia di Torino non vi rientra)</i> 	<p>L. 236/93 art. 4, c. 3;</p> <p>L.223/91 art. 8 c.4 e 4 bis;</p> <p>L. 264/49, art. 15 c. 6</p>
--	--	---	---	---

LAVORATORI IN LISTA DI MOBILITA'				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
<p>Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità</p> <p>Esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i giornalisti - i dipendenti licenziati da datori di lavoro non imprenditori (D.Lgs.110/04) 	<p>Tutti i datori di lavoro</p> <p>Condizione:</p> <p>-che i lavoratori oggetto dell'assunzione non siano stati collocati in mobilità nei 6 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra collegata.</p>	<p>Assunzione a tempo pieno e indeterminato</p>	<p>Benefici contributivi contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista dagli apprendisti per 18 mesi.</p> <p>Benefici economici (spettano solo se il lavoratore ha diritto all'indennità di mobilità) contributo del 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata ulteriormente erogata al lavoratore per un periodo massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 mesi se il lavoratore ha meno di 50 anni; - 24 mesi se il lavoratore ha più di 50 anni - 36 mesi nelle zone con rapporto di disoccupazione superiore alla media nazionale (la provincia di Torino non vi rientra) 	<p>L.223/91 art.4; Art. 8 c.4 e c.4 bis; art. 25, c. 9;</p> <p>L.264/49 art. 15</p>

<p>Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità Esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i dipendenti licenziati da datori di lavoro non imprenditori (D.Lgs.110/04) 	<p>Tutti i datori di lavoro</p>	<p>Assunzione a tempo parziale e indeterminato</p>	<p>Benefici contributivi - contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista dagli apprendisti per 18 mesi.</p>	<p>L.223/91, art. 25, c. 9</p>
<p>Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità Esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i dipendenti licenziati da datori di lavoro non imprenditori (D.Lgs.110/04) 	<p>Tutti i datori di lavoro</p>	<p>Assunzioni a tempo determinato fino a 12 mesi anche a tempo parziale</p>	<p>Benefici contributivi - contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista per gli apprendisti, per tutta la durata del contratto</p>	<p>L. 223/91, art. 8, c. 2</p>
<p>Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità Esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i giornalisti - i dipendenti licenziati da datori di lavoro non imprenditori (D.Lgs.110/04) 	<p>Tutti i datori di lavoro Per godere dei benefici economici i lavoratori oggetto dell'assunzione non siano stati collocati in mobilità nei 6 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra collegata</p>	<p>Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. La trasformazione deve avvenire prima della scadenza del termine.</p>	<p>Benefici contributivi - contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista dagli apprendisti per ulteriori 12 mesi dalla trasformazione. Benefici economici (spettano solo se il lavoratore ha diritto all'indennità di mobilità) - contributo del 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata ulteriormente erogata al lavoratore per un periodo massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 mesi se il lavoratore ha meno di 	<p>L. 223/91, art. 8, c. 2, 4, 4 bis</p>

			<p>50 anni;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 24 mesi se il lavoratore ha più di 50 anni; - 36 mesi nelle zone con rapporto di disoccupazione superiore alla media nazionale (la provincia di Torino non vi rientra) 	
CREDITO D'IMPOSTA PER I NUOVI ASSUNTI 01/01/2004 - 31/12/2006				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
<p>a) Nuovi assunti normodotati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - età non inferiore a 25 anni - non abbiano svolto lavoro dipendente a tempo indeterminato da almeno 24 mesi <p>b) Nuovi assunti portatori di handicap</p> <ul style="list-style-type: none"> - età non inferiore a 25 anni <p>N.B 1. I soci lavoratori sono equiparati ai lavoratori dipendenti</p> <p>N.B. 2 Il credito non spetta in relazione ai lavoratori dipendenti regolarizzati a seguito di dichiarazione di emersione.</p>	<p>Tutti i datori di lavoro che assumano nuovi dipendenti a tempo indeterminato ad incremento degli organici.</p> <p>Il datore deve rispettare le prescrizioni sulla salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs.626/1994)</p>	<p>Contratti a tempo indeterminato a tempo pieno e parziale.</p> <p>Per la retribuzione deve essere applicato il CCNL di categoria e uguale trattamento deve essere riservato al personale già in forza</p>	<p>Benefici fiscali (cumulabili con altri benefici eventualmente concessi – per le assunzioni a tempo parziale il beneficio spetta in misura proporzionale).</p> <p>Periodo 01/01/2004 - 31/12/2006</p> <p>Il bonus fiscale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 euro; - 150 euro (se il neo dipendente ha più di 45 anni) <p>N.B. I nuovi assunti rilevano se incrementano la base occupazionale media riferita al periodo 01/08/2001-31/07/2002. (previa autorizzazione</p>	<p>L.388/00 art. 7; D.L. 209/2002 art. 2 convertito dalla Legge 265/2002; L.289/02 art.63;</p> <p>Circolare Ag. Entrate n.11 del 13 febbraio 2003;</p> <p>Circolare Ag. Entrate n.16 del 9 aprile 2004.</p>

ASSUNZIONI SPERIMENTALE DI SOGGETTI IN REINSERIMENTO

LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Lavoratori fruiscano di - indennità di mobilità - indennità di disoccupazione ordinaria e speciale - altra indennità o sussidio	Agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro (fino all'entrata in vigore di norme regionali è necessaria una convenzione con comuni, province e regioni)	Contratto a termine non inferiore a 9 mesi	Benefici economici (per max 12mesi) Dal compenso retributivo è possibile detrarre quanto percepito dall'INPS a titolo di indennità o sussidio Benefici contributivi (per max 12mesi) Dai contributi dovuti si detrae l'ammontare dei contributi figurativi in caso di mobilità e indennità di disoccupazione ordinaria e speciale.	D.Lgs.276/03 art.13 (disposizione con valenza sperimentale fino a un anno e mezzo dalla data di entrata in vigore 24/10/2003)

CONTRATTO DI INSERIMENTO **tipologia contrattuale utilizzabile dal 11/02/04**

LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
a) soggetti di età compresa tra 18 e 29 anni (esclusi dagli incentivi economici) b) disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni. (disoccupati da più di 12 mesi) c) lavoratori con più di 50 anni (senza lavoro) d) lavoratori inattivi da almeno 2 anni; d) donne di qualsiasi età residenti in una area geografica in cui il tasso di occupazione	a) enti pubblici economici, imprese e loro consorzi; b) gruppi di imprese; c) associazioni professionali, socio-culturali, sportive; d) fondazioni; e) enti di ricerca, pubblici e privati; f) organizzazioni e associazioni di categoria. Sono esclusi i professionisti.	Assunzione di durata da 9 a 18 mesi. Per lavoratori con disabilità grave fino a 36 mesi	Benefici economici <i>quelli già previsti dal Contratto di Formazione e Lavoro o, se più favorevoli, quelli dei contratti di inserimento.</i> <i>Sono esclusi per questi incentivi i soggetti di età compresa tra 18 e 29 anni. Rispetto del regolamento comunitario n. 2204 del 2002</i> - Datore di lavoro non avente	D.Lgs. 276/03 artt.54-59; Circ. INPS 51/2004; Accordo Interconfederale 11/02/04; D.I. 25/10/04 in attesa di pubblicazione; Circ. Min.Lavoro 31/2004.

<p>femminile determinato con apposito decreto del Ministro dei lavoro sia inferiore almeno del 20 per cento di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10 per cento quello maschile (<u>i contratti si possono stipulare in tutte le Regioni e Province autonome ma gli incentivi spettano solo al centro sud</u>)</p> <p>f) persone riconosciute affette da grave handicap fisico mentale o psichico</p>	<p>Esclusioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - datori che non abbiano mantenuto in servizio almeno il 60% dei lavoratori i cui contratti di inserimento siano scaduti nei 18 mesi precedenti (salvo dimissionari, licenziati per giusta causa). <p>Tale limitazione non si applica qualora nei 18 mesi precedenti sia venuto a scadere un solo contratto.</p>		<p>natura di impresa: riduzione contributiva del 25%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Imprese: riduzione contributiva del 25% - Imprese nel settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti: riduzione contributiva del 40% - Imprese artigiane: contribuzione fissa come per gli apprendisti. <p>Per ottenere i benefici devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incremento netto numero dipendenti; 2. Durata minima del contratto 12 mesi 3. L'agevolazione non deve superare il 50% del costo salariale (60% per disabili). <p>Benefici normativi</p> <p><i>Sono ammessi per questi incentivi tutti i lavoratori di cui all'art.54 c.1</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - esclusione dal computo dei limiti numerici previsti dalla legge e dai contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti. - inquadramento del lavoratore fino a due livelli inferiore a quello spettante. 	
---	---	--	---	--

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Il Dlgs 276/03 ha modificato la disciplina del contratto di apprendistato ma il nuovo contratto non è ancora applicabile. In attesa di norme di attuazione pratica da parte delle Regioni e della contrattazione collettiva, continuano ad applicarsi le norme previste dalla Legge 25/55 e successive modifiche (circolare n.40/04 MLPS).

LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
<p>Giovani tra 15 e 24 anni (26 anni nella area Obiettivo 2 e zone definite "phasing out" Reg. Cee. <i>Vi rientra gran parte della provincia di Torino</i>).</p> <p>- L'età massima si può elevare a 29 anni nel settore artigiano per qualifiche a elevato contenuto professionale previsto dal CCNL</p> <p>- Per portatore di handicap i limiti di età di cui alla legge 196/97 sono elevati di due anni.</p>	Tutti i datori di lavoro.	<p>Durata: - min.18 mesi max 4 anni (5 settore artigiano)</p> <p>Obbligo di formazione: - interna (tutor) - esterna: (120 ore annue + 120 ore per apprendisti in obbligo formativo)</p>	<p>Benefici contributivi Esenzione degli oneri contributivi previdenziali e assistenziali. Contributo fisso che, per il 2004 è della seguente entità:</p> <ul style="list-style-type: none">- Euro 2,88 settimanali per aziende soggette all'INAIL;- Euro 2,79 per aziende non soggette all'INAIL- Euro 0,02 per aziende artigiane <p>Tali benefici sono mantenuti per un <u>ulteriore anno</u> dal riconoscimento della qualifica e dalla trasformazione del rapporto a tempo indeterminato.</p> <p>Le agevolazioni contributive non trovano applicazione nel caso di mancata partecipazione degli apprendisti alle iniziative di formazione esterna all'azienda prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro proposte formalmente all'impresa da parte dell'amministrazione pubblica competente.</p> <p>Benefici economici:</p>	L. 25/55 modificata dalla L.56/87 art. 21, c. 6; L.196/97, art.16

			<p>Retribuzione del lavoratore secondo quanto stabilito dai CCNL.</p> <p>Benefici normativi I giovani assunti con un contratto di apprendistato sono inclusi nel computo dei limiti minimi, per l'accesso alla CIGS (legge 223/91, articolo 1, comma 1). Sono esclusi dal computo del limite minimo della legge sul collocamento dei disabili.</p>	
LAVORATORI SVANTAGGIATI				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
<ul style="list-style-type: none"> - invalidi fisici psichici e sensoriali - ex degenti di ospedali psichiatrici - soggetti in trattamento psichiatrico - tossicodipendenti - alcolisti - minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiari 	Cooperative sociali di tipo b iscritta al registro prefettizio e nell'albo regionale <i>(la cui attività è finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate)</i>	<i>I lavoratori svantaggiati devono essere almeno il 30% del totale</i> <i>(si computano tutti i lavoratori, soci o dipendenti)</i>	Benefici contributivi Azzeramento degli oneri contributivi per l'assicurazione obbligatoria e previdenziale	L. 381/91, art. 4, c.3; L.193/00 art. 1

LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
<ul style="list-style-type: none"> - detenuti o internati presso istituti penitenziari - ex degenti di ospedali psichiatrici giudiziari - condannati e internati ammessi al lavoro esterno 	<ul style="list-style-type: none"> - Cooperative sociali di tipo b iscritta al registro prefettizio e nell'albo regionale (a prescindere dal luogo dell'attività) - Aziende Pubbliche e Private (per attività all'interno degli istituti penitenziari) 	<p><i>I lavoratori svantaggiati devono essere almeno il 30% del totale (si computano tutti i lavoratori, soci o dipendenti)</i></p>	<p>Benefici contributivi <u>Triennio 01/01/2000-31/12/2002</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - riduzione 80% fino a un massimo di Euro 2.582.284,5 (sia per quota datore sia per quota lavoratore) - anche per i 6 mesi successivi alla fine della detenzione <p><i>Il Decreto attuativo per gli anni successivi è in via di definizione</i></p>	<p>L. 381/91, art. 4, c. 3 bis; L.193/00 art. 3; D.M. 9/11/2001 art.1</p>

<i>LAVORATORI</i>	<i>DATORI DI LAVORO</i>	<i>CONTRATTO</i>	<i>INCENTIVAZIONE</i>	<i>FONTE</i>
<ul style="list-style-type: none"> - detenuti o internati presso istituti penitenziari - condannati ammessi al lavoro esterno 	Imprese che svolgono attività di formazione nei confronti di detenuti <ul style="list-style-type: none"> - finalizzata all'assunzione - finalizzata all'impiego presso l'Amministrazione penitenziaria (sono escluse le aziende che hanno stipulato convenzioni con Enti locali aventi per oggetto attività formativa) 	Contratti di lavoro subordinati non inferiori a 30 giorni anche a tempo parziale. Trattamento economico non inferiore a CCNL	Benefici economici <u>Triennio 01/01/2000-31/12/2002</u> Credito d'imposta mensile pari a Euro 516,46 per ogni lavoratore assunto in proporzione alle giornate o ore di lavoro prestate fino a un massimo di Euro 2.065.827,6 Beneficio anche per i 6 mesi successivi alla fine della detenzione	L. 193/2000; D.M 87/2002
<i>LAVORATORI</i>	<i>DATORI DI LAVORO</i>	<i>CONTRATTO</i>	<i>INCENTIVAZIONE</i>	<i>FONTE</i>

<ul style="list-style-type: none"> - detenuti già in misura alternativa alla detenzione - detenuti nei termini per ottenere le misure alternative alla detenzione - detenuti ammessi o in attesa di ammissione al lavoro esterno - detenuti in liberazione condizionale - detenuti in attesa di giudizio - detenuti beneficiari di misure sostitutive - detenuti reclusi impiegati in unità produttive all'interno del carcere 	<p>Imprese private e Enti pubblici economici che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - non abbiano in corso CIGS e/o effettuato riduzioni del personale nei 12 mesi precedenti la presentazione dell'istanza di contributo - operino sul territorio della Regione Piemonte 	<p>Assunzione a tempo indeterminato per lavoratori residenti in Piemonte</p>	<p>Benefici economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo una tantum di - euro 10.329,14 per assunzione di uomini - euro 11.878,51 per assunzione di donne <p>- Gratuità per le imprese delle attività svolte dal tutor</p> <p><u>Termini per l'anno 2004</u> Primo periodo: 1 aprile – 31 maggio 2004 Sospensione mese di giugno Secondo periodo: 1 luglio – 30 settembre 2004</p> <p>Domanda presso: Agenzia Piemonte Lavoro Via Belfiore 23/c 10125 Torino</p>	<p>Legge Regionale 28/93 Titolo III e successive modificazioni</p>
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE

<p>ex detenuti che abbiano terminato di scontare la pena da non oltre 5 anni alla data della presentazione dell'istanza di contributo</p>	<p>Imprese private e Enti pubblici economici che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - non abbiano in corso CIGS e/o effettuato riduzioni del personale nei 12 mesi precedenti la presentazione dell'istanza di controllo <p>operino sul territorio della Regione Piemonte</p>	<p>Assunzione a tempo indeterminato per lavoratori residenti in Piemonte</p>	<p>Benefici economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Contributo una tantum di</i> - euro 10.329,14 per assunzione di uomini - euro 11.878,51 per assunzione di donne <p>- Gratuità per le imprese delle attività svolte dal tutor</p> <p><u>Termini per l'anno 2004</u> Primo periodo: 1 aprile – 31 maggio 2004 Sospensione mese di giugno Secondo periodo: 1 luglio – 30 settembre 2004</p> <p>Domanda presso: Agenzia Piemonte Lavoro Via Belfiore 23/c 10125 Torino</p>	<p>Legge Regionale 28/93 Titolo III e successive modificazioni</p>
<p>LAVORATORI</p>	<p>DATORI DI LAVORO</p>	<p>CONTRATTO</p>	<p>INCENTIVAZIONE</p>	<p>FONTE</p>

<ul style="list-style-type: none"> - tossicodipendenti / alcoldipendenti in trattamento - ex tossicodipendenti / ex alcoldipendenti (percorso riabilitativo concluso da non più di 24 mesi) 	<p>Imprese private e Enti pubblici economici che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - non abbiano in corso CIGS e/o effettuato riduzioni del personale nei 12 mesi precedenti la presentazione dell'istanza di controllo - operino sul territorio regionale 	<p>Assunzione a tempo indeterminato per lavoratori residenti in Piemonte</p>	<p>Benefici economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Contributo una tantum di</i> - euro 10.329,14 per assunzione di uomini - euro 11.878,51 per assunzione di donne <p>- Gratuità attività del tutor</p> <p><u>Termini per l'anno 2004</u> Primo periodo: 1 aprile – 31 maggio 2004 Sospensione mese di giugno Secondo periodo: 1 luglio – 30 settembre 2004</p> <p>Domanda presso: Agenzia Piemonte Lavoro Via Belfiore 23/c 10125 Torino</p>	<p>Legge Regionale 28/93 Titolo III e successive modificazioni</p>
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE

<p>- ultracinquantenni in stato di disoccupazione da almeno 12 mesi</p>	<p>Imprese private e Enti pubblici economici che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - non abbiano in corso CIGS e/o effettuato riduzioni del personale nei 12 mesi precedenti la presentazione dell'istanza di controllo - operino sul territorio della Regione Piemonte 	<p>Assunzione a tempo indeterminato per lavoratori residenti in Piemonte</p>	<p>Benefici economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Contributo una tantum di</i> - euro 10.329,14 per assunzione di uomini - euro 11.878,51 per assunzione di donne <p>- Gratuità attività del tutor</p> <p><u>Termini per l'anno 2004</u> Primo periodo: 1 aprile – 31 maggio 2004 Sospensione mese di giugno Secondo periodo: 1 luglio – 30 settembre 2004</p> <p>Domanda presso: Agenzia Piemonte Lavoro Via Belfiore 23/c 10125 Torino</p>	<p>Legge Regionale 28/93 Titolo III e successive modificazioni</p>
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE

<p>- Lavoratori svantaggiati (come da definizione D.Lgs. 276/03 art. 2 lett.k)</p> <p>Person e con difficoltà a entrare nel mercato del lavoro così come indicato dal Regolamento 2204/2002 della Commissione Europea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disabili; - Giovani con meno di 25 anni o coloro che hanno concluso la formazione da 2 anni e che non hanno ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente; - Lavoratori migranti residenti nella Comunità per lavoro, appartenenti a minoranze etniche con scarse conoscenze linguistiche e professionali; - Persone in cerca di lavoro o che desiderino riprendere un'attività, che non abbiano lavorato o seguito corsi di F.P. per almeno 2 anni; - Persone in cerca di lavoro che lo abbiano lasciato in precedenza per la difficoltà di conciliare la vita lavorativa e vita familiare; - Persone adulte sole con 1 o più figli a carico; - Persone prive di un titolo di scuola media superiore o con più di 50 anni senza lavoro o in procinto di perderlo; - Disoccupati di lungo periodo, senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti (6 su 8 se con meno di 25 anni); - Altri soggetti svantaggiati (detenuti, ex detenuti, tossicodipendenti, ecc.). 	<p>Cooperative sociali che si occupano di inserimento lavorativo</p> <p>N.B. Sono necessarie Convenzioni quadro tra i Servizi per l'Impiego, Associazioni sindacali, cooperative. <i>In provincia di Torino non sono state stipulate convenzioni quadro.</i></p>		<p>Benefici normativi computo dei disabili assunti nei limiti numerici previsti dal collocamento obbligatorio (L.68/99) sulla base di un coefficiente proporzionato al valore delle commesse.</p> <p>Esclusi per aziende tra 15 e 35 dipendenti</p>	<p>D.Lgs.276/03 art.14 c.3 (sperimentale)</p>
--	--	--	---	---

GIOVANI IN POSSESSO DI DIPLOMA O ATTESTATO DI QUALIFICA				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Giovani di età compresa tra i 16 e i 32 * anni in possesso di: <ul style="list-style-type: none"> - diploma di qualifica presso istituto professionale; - attestato di qualifica * Fascia di età secondo la circolare INPS n.193/1995. Si rimane in attesa di ulteriore precisazione dell'INPS circa l'applicabilità del concetto di "giovane (anni 18-25; 29 se laureato) " secondo il D.Lgs.297/02.	Tutti i datori di lavoro	Contratti a tempo indeterminato	Riduzione nei primi 6 mesi dalla data di inizio del rapporto di lavoro della quota di contribuzione in misura pari a quella prevista per il contratto di apprendistato (a carico del datore di lavoro contribuito in misura fissa settimanale; a carico del lavoratore aliquota ridotta).	L. 56/87, art. 22 Circolare INPS n.193 del 7 luglio 1995
CONTRATTI DI SOLIDARIETA'				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Nessuna limitazione	Datori di lavoro operanti in tutto il territorio nazionale che stipulano contratti collettivi aziendali che prevedano: <ul style="list-style-type: none"> - la riduzione stabile dell'orario di lavoro; - la riduzione della retribuzione e la contestuale assunzione a tempo indeterminato di nuovo personale. Salvo che nei 12 mesi precedenti abbiano proceduto a riduzione del personale o sospensioni di lavoro	Contratto a tempo indeterminato	- contribuito triennale della retribuzione lorda prevista dal CCNL rispettivamente per il primo, secondo e terzo anno per ogni lavoratore assunto pari al : 15% 1° anno 10% 2° anno 5% 3 ° anno <u>In alternativa</u> - nel caso di assunzioni di lavoratori di età compresa tra i 15 e i 29 anni spetta la riduzione della quota di contribuzione in misura pari a quella prevista per gli apprendisti, per i primi tre	D.L. 726/84 art. 2 convertito dalla L. 863/84; L.236/93 art.5

			anni e comunque non oltre il superamento del 29° anno di età	
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Tutti i lavoratori	Tutti i datori di lavoro privati imprenditori e non imprenditori. Enti pubblici.	contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale stipulato tra il 03/06/2000 e il 31/12/2000. Le assunzioni dovevano essere in soprannumero alla media degli occupati nei 12 mesi precedenti.	Benefici contributivi riduzione dell'aliquota contributiva: - 7 % con orario settimanale tra le 20 e le 24 ore; - 10% con orario settimanale tra le 25 e le 28 ore; - 13% con orario settimanale tra le 29 e le 32 ore. Al 31/12/2003 sono cessati gli effetti delle disposizioni agevolative. L'incentivazione era riconosciuta per 3 anni ovvero fino al 31/12/2003.	D.Lgs 61/2000 art. 5, 13; D.M. 12 aprile 2000 art.1; L. 451/94, art. 7 c.1; L. 549/95, art. 2, c. 20; L. 608/96, art. 6, c. 6; L. 196/97, art. 13, c. 6.
CONTRATTI A TERMINE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN ASTENSIONE OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DI MATERNITA'				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Tutti i lavoratori	Datori di lavoro con organico inferiore a 20 dipendenti	- Contratto a tempo determinato - Contratto di somministrazione (ex interinale)	Benefici contributivi riduzione dell'aliquota contributiva 50 % fino al compimenti di un anno di età del figlio o per un anno dalla data di adozione o di affidamento	D.Lgs.151/2001 art. 4

		in sostituzione di lavoratrici dipendenti e autonome.	Caso sostituzione di lavoratrice autonoma le agevolazioni valgono per un massimo di 12 mesi.	
DIRIGENTI DISOCCUPATI				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Dirigenti disoccupati	Imprese con meno di 250 dipendenti (compresi i consorzi)	contratto a tempo indeterminato e determinato	Riduzione del 50% dei contributi per i primi 12 mesi	L.266/97, art. 20

GIOVANI RICERCATORI STUDENTI DIPLOMATI E LAUREATI				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Possessori del titolo di dottore di ricerca o di possessori di titolo di post-laurea o con esperienza nel settore della ricerca.	Piccole e Medie Imprese, Università, Enti Pubblici, Istituzioni di ricerca.	Contratto a tempo pieno <ul style="list-style-type: none"> - indeterminato; - a termine di durata almeno biennale 	<p>Benefici fiscali</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per Azienda Privata Euro 7746,83 per ogni assunzione fino a un massimo di euro 30987,41. - Per Università, enti Pubblici e Istituzioni di ricerca è previsto il beneficio fiscale del 60% degli importi di ogni nuovo contratto di ricerca commissionato. - Un contributo di 30 milioni di lire per anno, per un massimo di due anni per assunzioni di dottori di ricerca e di possessori di titolo di formazione post-laurea; - Un contributo di 20 milioni di lire nel caso di laureati con certificata esperienza nel settore della ricerca. - Credito d'imposta di 15 milioni, fino ad un massimo di 60 milioni. <p>Nel caso in cui il soggetto sia già beneficiario delle agevolazioni previste dalla L.196/97 il credito d'imposta è dimezzato.</p>	L. 196/97, art. 14; D.M. 1.12.1997, L. 449/97, art. 5; D.M. 275/98
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE

<p>Ricercatori</p> <p>Requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possesso di titolo di studio universitario o equiparato - siano stati stabilmente all'estero - abbiano svolto attività di ricerca per almeno 2 anni a partire dalla data di entrata in vigore della norma o entro i cinque anni successivi decidano di svolgere la loro attività in Italia - residenza o domicilio in Italia mantenuta nei due periodi d'imposta successivi (periodo non inferiore a 183 giorni). 	<p>Università, Centri di ricerca pubblici e privati, Imprese e Enti che dispongano di strutture organizzative finalizzate alla ricerca.</p>	<p>Rapporto di lavoro subordinato (compresi i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente) o autonomo</p>	<p>Benefici fiscali Periodo 2004 –2007</p> <p><i>Redditi da lavoro dipendente e autonomo</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - costituiscono base imponibile ai fini IRPEF solo per il 10% - non rilevano ai fini della formazione del valore della produzione netta dell'IRAP <p>N.B. Le agevolazioni spettano per un massimo di tre periodi di imposta e, precisamente, per l'anno di imposta in cui il ricercatore diviene residente in Italia e mantenga la residenza per i due periodi di imposta successivi.</p>	<p>D.L. 269 art.2 lett.c convertito con modificazioni dalla L. 326/2003 (collegato alla Finanziaria 2004)</p> <p>Ag. Entrate Circolare n.22 del 08/06/04</p>
---	---	--	---	--

<i>LAVORATORI</i>	<i>DATORI DI LAVORO</i>	<i>CONTRATTO</i>	<i>INCENTIVAZIONE</i>	<i>FONTE</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Studenti di istruzione secondaria o universitaria - Giovani che hanno terminato il corso di studi da non più di 1 anno 	<p>Imprese già attive al 02/10/2003</p> <ul style="list-style-type: none"> - s.p.a. ed enti equiparati non residenti; - organizzazioni stabili in Italia di società ed enti non residenti; - imprese individuali; - s.n.c. e s.a.s.; - lavoratori autonomi; - banche e imprese di assicurazione <p>Sono esclusi i soggetti che non conseguono utili</p>	Stage	<p>Benefici fiscali (solo per il 2004)</p> <p>Detassazione totale del reddito per un importo pari a quello sostenuto per il percorso formativo</p>	<p>D.L. 269 art.1 lett.c convertito con modificazioni dalla L. 326/2003 (collegato alla Finanziaria 2004)</p>

CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE

(gli accordi collettivi dovranno dare una definizione complessiva alla materia che al momento trova applicazione solo per i soggetti indicati nei destinatari)

LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
<ul style="list-style-type: none">- Giovani disoccupati con età fino a 25 anni - Soggetti con più di 45 anni espulsi dal ciclo produttivo ed iscritti nelle liste di mobilità o disponibili al reimpiego	Tutti i datori di lavoro	Contratto di lavoro intermittente	Benefici normativi il lavoratore è computato nell'organico dell'impresa, ai fini dell'applicazione di legge o di contratto per l'applicazione di particolari istituti, in proporzione all'orario di lavoro svolto nell'arco di ciascun semestre.	D.Lgs.276/03 artt.33-40

LAVORATORI ANZIANI

LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Lavoratori <ul style="list-style-type: none">- lavoratori dipendenti del settore privato che hanno raggiunto un'anzianità contributiva di almeno 40 anni, prima del raggiungimento dell'età pensionabile (60 anni se donna e 65 anni se uomo);- che posticipino di due anni la pensione	Tutti di datori di lavoro settore privato	Contratto a termine fino all'età prevista per la pensione di vecchiaia <ul style="list-style-type: none">- almeno di due anni (1° contratto)- periodi anche inferiori (per i contratti successivi)	Benefici contributivi - azzeramento totale oneri contributivi Benefici economici La contribuzione relativa al periodo di rinvio è destinata, per il 40 %, alla Regione di residenza, ai fini del finanziamento di attività di assistenza agli anziani non autosufficienti ed alle famiglie. Il restante 60 % concorre, secondo il sistema di calcolo contributivo, ad incrementare l'ammontare della pensione, a decorrere dal compimento dell'età di quiescenza.	L.388/2000 art.75 (Legge Finanziaria 2001); D.M. 23 marzo 2001 D.I. 29 gennaio 2004

SETTORE EDILE				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Operai edili (devono essere denunciati alla Cassa Edile cui vanno inviati i relativi versamenti)	Tutti di datori di lavoro che non godono di altre agevolazioni contributive	contratto a tempo pieno indeterminato e a termine	Benefici contributivi - Riduzione della contribuzione pari all' 11,5% . Tale agevolazione riguarda anche i premi INAIL e scade il 31/12/2006	L.341/1995 art.29 comma 2; L.266/02 art.2 c.3 di conversione con modificazioni, del D.L. 25 settembre 2002, n. 210; D.M. 25 febbraio 2003; D.I. Lavoro e Economia 9 febbraio 2004
P.O.R. PROVINCIA DI TORINO				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Disoccupati e inoccupati disponibili al lavoro coinvolti in azioni curative (Misura A3) e a favore di soggetti appartenenti a fasce deboli (Misura B1) previste dal Programma Provinciale.	Imprese (grandi, medie, imprese) su istanza dell'interessato alla Provincia di Torino - Servizio Lavoro - Ufficio "Incentivi alle imprese" Via Bertola 28, 10122 Torino . Sono escluse alcune tipologie di imprese elencate nell'allegato A della domanda. Si ricordano le scadenze annuali: - 31/3 - 30/6 - 30/9 - 31/12	Contratto a tempo indeterminato pieno o a tempo parziale (anche in caso di trasformazione di contratto a termine)	Benefici contributivi contributo per ogni assunzione pari a euro 7.746.85, tale entità è proporzionalmente ridotta in caso di: - un'assunzione in part-time sempre a tempo indeterminato; - un'interruzione nei primi dodici mesi del contratto di lavoro a tempo indeterminato per ragioni non imputabili all'impresa (dimissioni volontarie, decesso, ecc.). Il contributo proporzionato alla durata effettiva del rapporto di lavoro, che dovrà essere comunque pari ad almeno sei mesi.	Il Programma provinciale delle azioni preventive e curative della disoccupazione di lunga durata da parte dei Servizi per l'Impiego in attuazione delle deliberazioni programmatiche della Giunta Regionale del Piemonte n. 20-3574 del 23/07/2001 relativa alle annualità 2001 - 2002 - 2003 (misure A2 linea 3, A3 linea 3 e 4, B1 linea 2 e 5) e n. 13-3642 del 01/08/2001 (relativa alla misura E1, linea 1). Determina della Provincia di Torino - Servizio Lavoro n.74-

			<p>Il contributo non verrà concesso nei seguenti casi:</p> <p>a) cessazione del rapporto di lavoro per cause imputabili all'impresa;</p> <p>b) durata del rapporto di lavoro inferiore alla soglia minima dei sei mesi;</p> <p>c) comprovate gravi irregolarità da parte delle imprese nella gestione di qualsivoglia aspetto connesso al rapporto di lavoro rilevate dalla Provincia di Torino, Servizio Lavoro in collaborazione con gli organi competenti.</p>	40327 del 19.02.2004
SETTORE AGRICOLO				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Tutti i lavoratori	Aziende Agricole	Contratto a tempo indeterminato e determinato	<p>Area svantaggiata (ex svantaggiato Nord)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riduzione contributiva del 40% <p>Area particolarmente svantaggiata (ex zona montana)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riduzione contributiva del 70% <p>Area svantaggiata e particolarmente svantaggiata oggetto del</p>	D.Lgs.146/97; Delibera CIPE 25 maggio 2000; Circolare INPS n. 53 del 19-3-2004

			riordino - adeguamento delle nuove agevolazioni contributive con incrementi o decrementi pari al 25% della variazione totale	
GIOVANI GIOCATORI DI CALCIO E PALLACANESTRO				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Giovani di età compresa tra i 15 e i 22 anni cittadini della comunità europea	Società sportive - calcio (serie C 1 - C 2) - pallacanestro (serie A1-A 2)	Contratto di lavoro dipendente	Benefici fiscali Credito d'imposta pari al 15% del reddito di lavoro dipendente (non superiore alla misura massima di euro 5.164 all'anno) Condizioni: - incrementano nel periodo d'imposta 2004 il numero di giovani sportivi rispetto al 2003 - percentuale dei giocatori appartenenti alla comunità europea deve essere superiore alla media dei tre anni precedenti - le società devono essere in regola con gli adempimenti tributari	L.350/2003 art.4 c.200, 202, 203

LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
LSU in "regime transitorio" (almeno 12 mesi di attività svolta fra il 01/01/98 e il 31/12/99 o fra il 1/1/96 e il 31/12/99)	Datori di lavoro privati, comprese le cooperative e loro consorzi ed enti pubblici economici;	contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno o parziale	- Incentivo di Euro 9.296,22 in tre annualità (in caso di part-time inferiore a 30 ore settimanali l'incentivo è proporzionato)	D.Lgs. n.81/00, art.6, 7; L. 223/91 art.8 c.2; art. 20 c.4
LSU in "regime transitorio" (almeno 12 mesi di attività svolta fra il 01/01/98 e il 31/12/99 o fra il 1/1/96 e il 31/12/99)	Datori di lavoro privati, comprese le cooperative e loro consorzi ed enti pubblici economici;	contratto a tempo determinato	Agevolazione per 18 mesi mediante equiparazione della contribuzione dovuta per gli apprendisti	L. 223/91; D.Lgs. 81/00, art.6, 7
LSU ancora attivi inseriti in Attività Socialmente Utili (in carico al Fondo Nazionale per l'Occupazione) presso gli EELL	Enti locali ed Enti pubblici dotati di autonomia finanziaria	contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno e parziale	- Incentivo di Euro 9.296,22 in tre annualità + - Riduzione del 50% dei contributi previdenziali oppure agevolazione per 18 mesi mediante equiparazione della contribuzione dovuta per gli apprendisti (in caso di part time inferiore a 30 ore incentivo erogato in misura ridotta in modo proporzionale) + - Incentivo ulteriore di Euro 5.000 per ogni assunzione (valido solo in provincia di Torino)	D.Lgs. n.81/00, art.6, 7, L.407/1990;l. 223/91; L.388/00 art.78; DGP 2063-322504 del 23/12/2002; DGP 46336 del 9/3/04

<p>LSU ancora attivi inseriti in Attività Socialmente Utili (in carico al Fondo Nazionale per l'Occupazione) presso gli EELL</p>	<p>Enti locali ed Enti pubblici dotati di autonomia finanziaria</p>	<p>contratto di co.co.co superiore a 12 mesi e 1 giorno</p>	<p>- Incentivo di Euro 9.296,22 alle P.A., che si avvalgono di LSU transitoristi tramite incarichi di co.co.co. o di lavoro autonomo per la copertura degli oneri contributivi a carico del datore di lavoro e del lavoratore per i primi 3 anni.</p> <p>Recentemente, per quanto riguarda il co.co.co. tale copertura è stata estesa ad un periodo di 5 anni. Inoltre se L'Ente assume il collaboratore, senza soluzione di continuità, a tempo pieno ed indeterminato, ha diritto alla corresponsione dell'eventuale residuo pari alla differenza tra il contributo totale di 9.296,22 Euro e l'importo già erogato a conguaglio della copertura degli oneri contributivi del lavoratore e del datore di lavoro . Se l'assunzione avviene a tempo parziale (con orario lavorativo inferiore a 30 ore settimanali), anche il residuo viene ridotto in maniera proporzionale.</p>	<p>Circ. Min. Lavoro n. 105 del 2003; D.Lgs. n.81/00, art.7</p>
--	---	---	---	---

GIORNALISTI				
LAVORATORI	DATORI DI LAVORO	CONTRATTO	INCENTIVAZIONE	FONTE
Giornalisti e praticanti giornalisti iscritti nelle liste di mobilità o di CIGS tenute dalla Commissione paritetica Fieg-Fnsi	Aziende editrici in regola con i versamenti contributivi.	Assunzione entro 12 luglio 2005 a tempo determinato non superiore a 12 mesi. Tetto massimo del 10 % del totale.	Contribuzione pari agli apprendisti per la durata del contratto previa autorizzazione INPGI. Proroga per ulteriori 12 mesi di incentivazione contributiva se il contratto è trasformato a tempo indeterminato	Circolare INPGI n.26 del 15 luglio 2004
Idem	Aziende editrici in regola con i versamenti contributivi che promuovono nuove iniziative editoriali.	Assunzione entro 12 luglio 2005 a tempo indeterminato e pieno. Tetto massimo del 40% del totale.	Contribuzione pari agli apprendisti per 24 mesi previa autorizzazione INPGI.	