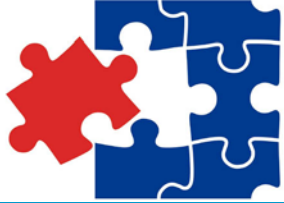
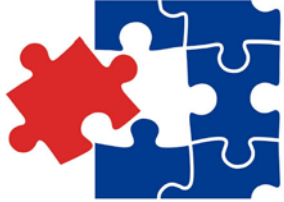


Provincia di Torino  
Centri per l'Impiego



# ***LA RIFORMA DEL COLLOCAMENTO***

***Aggiornamento al 15 ottobre 2004***



## NUOVE FONTI NORMATIVE:

❑ Decreto legislativo 19/12/2002 n. 297 che ha modificato il Decreto Legislativo 21/4/2000 n. 181

❑ Legge 14 /2/2003 n. 30

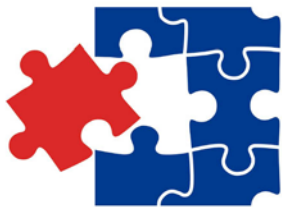
*Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro*

❑ Legge 14 /2/2003 n. 30

*Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro*

❑ D.Lgs.276/03 come modificato dal D.Lgs.251/04

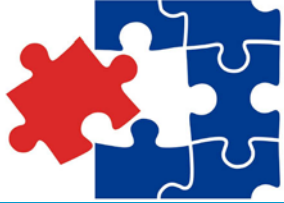
*Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro*



## D.Lgs. n. 181/2000 - ART.1

### NUOVE DEFINIZIONI

- ❑ **adolescenti: 15-18 anni**
- ❑ **giovani: sup. 18 fino 25 a. compiuti o 29 a. compiuti se laureati**
  - ❑ **stato di disoccupazione:**
    - essere privi di lavoro e
    - immediatamente disponibili al lavoro e alla ricerca del lavoro, secondo modalità definite con i servizi competenti
- ❑ **inoccupati/disoccupati di lunga durata: soggetti in cerca di occupazione da più di 12 m. (6m. se giovani)**
  - ❑ **donne in reinserimento lavorativo: che rientrano nel mercato del lavoro dopo 2 anni di inattività**
- ❑ **servizi competenti: Centri per l'Impiego e altri organismi autorizzati o accreditati**



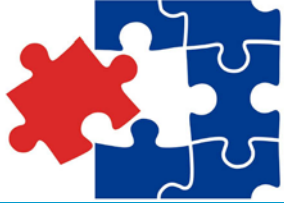
## D. Lgs. 181/2000 - ART.1 bis

- ❑ nuova scheda anagrafica e professionale
- ❑ soppressione delle liste di collocamento ordinarie e speciali



**restano in vigore**

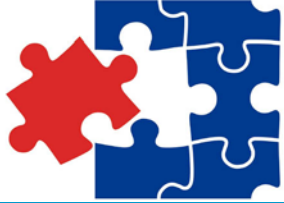
- ✓ le liste dello spettacolo
- ✓ Le liste di mobilità
- ✓ Le liste dei disabili



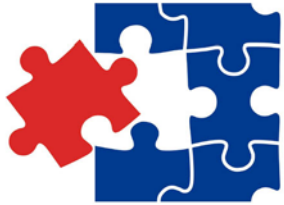
D.Lgs. 181/2000 – ARTT. 2 - 3 - 4

PREVENZIONE DELLA DISOCCUPAZIONE  
DI LUNGA DURATA

VERIFICA DELLO STATO DI  
DISOCCUPAZIONE



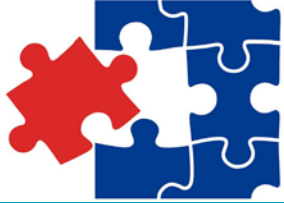
✓ **conservazione** dello stato di disoccupazione in caso di attività lavorativa tale da assicurare un **reddito annuale non superiore al reddito minimo personale escluso da imposizione**



✓ **sospensione** dello stato di disoccupazione in caso di attività lavorativa a tempo determinato o temporaneo inferiore a

**-8 mesi (regola generale)**

**-4 mesi (se giovani)**



✓ **perdita** dello stato di disoccupazione  
in caso di:

- **superamento delle soglie reddituali e  
di durata**

- **mancata presentazione alla  
convocazione da parte dei servizi  
competenti \***

- **rifiuto congrua offerta di lavoro\***

\*senza giustificato motivo



## D.Lgs. n. 297/2002 - ART.6

(Circ. Min. Lavoro n. 12 del 7/4/2003)

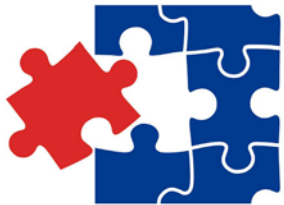


### Definisce le nuove modalità di assunzione

Per effetto del combinato disposto dell'art. 6 e degli artt. 7 e 8 (differimenti e abrogazioni) occorre **distinguere**

Le disposizioni che entreranno in vigore solo a seguito di specifico Decreto Interministeriale

Le disposizioni modificate già in vigore



**CHE COSA CAMBIERA'?**





## **OBBLIGHI DI COMUNICAZIONE DI ASSUNZIONE**

**☐ Soggetti obbligati: tutti i datori di lavoro, comprese le pubbliche amministrazioni**

**☐ Tipologie contrattuali interessate:**

**✓ rapporto di lavoro subordinato**

**✓ co.co.co.**

**✓ Lavoro di socio lavoratore di cooperativa nella forma della subordinazione o co.co.co.**

**✓ Tirocini di formazione e orientamento o forme assimilate**



## □ **Termini:**

- *contestuale* (regola generale)

- il *giorno antecedente* all'instaurazione del rapporto per il settore edile.

- *Entro il 20 del mese successivo all'assunzione*, per le società di somministrazione

## □ **Deroghe** in caso di :

*assunzione in giorni festivi, assunzione in ore serali o notturne, emergenze*

→ la comunicazione è effettuata nel primo giorno utile

□ **Modalità:** è previsto il modello unico di comunicazione



## **OBBLIGHI DI COMUNICAZIONE DI CESSAZIONE**

❑ **Soggetti obbligati:** tutti i datori di lavoro, comprese le pubbliche amministrazioni

❑ **Tipologie contrattuali interessate:** rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato cessato in data diversa da quella comunicata all'atto dell'assunzione

❑ **Termini:**

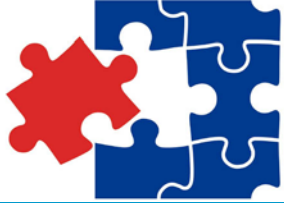
*-entro cinque giorni (regola generale)*

*-Entro il 20 del mese successivo all'assunzione,*  
per le società di somministrazione



## OBBLIGHI DI COMUNICAZIONE DI TRASFORMAZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO

- ❑ **Soggetti obbligati:** tutti i datori di lavoro
- ❑ **Tipologie trasformazioni:**
  - ✓ Proroga contratti a termine
  - ✓ Da tempo determinato a tempo indeterminato
  - ✓ Da tempo parziale a tempo pieno
  - ✓ Da contratto di apprendistato a tempo indeterminato
  - ✓ Da contratto di formazione lavoro a tempo indeterminato
  - ✓ Da tirocinio o altra esperienza professionale a tempo indeterminato
- ❑ **Termini:** entro 5 gg. (entro il 20 del mese successivo per le proroghe di lavoratori con contratto di somministrazione) → Norma non sanzionata



## **VALENZA DELLE COMUNICAZIONI**



**Tutte le comunicazioni saranno valide ai fini INPS, INAIL, o di altre forme previdenziali, e nei confronti delle Direzioni Regionali e Provinciali del lavoro**

**Dalla data di entrata in vigore del nuovo regime di comunicazioni cessa l'obbligo di comunicazione contestuale all'INAIL**



**CHE COSA E' CAMBIATO  
DAL 30 GENNAIO 2003?**





❑ **Assunzione diretta di tutti i lavoratori**

**esclusioni:**

- **lavoratori non comunitari (nuovi ingressi)**
- **lavoratori italiani da impiegare all'estero**
- **lavoratori disabili**

**→ i lavoratori non devono più essere iscritti alle liste di collocamento (abrogate)**

❑ **Comunicazione al lavoratore ai sensi D.lgs. 152/97: all'atto dell'assunzione e comunque prima che inizi l'attività lavorativa**

❑ **Diritto di precedenza lavoratori licenziati per riduzione di personale o mobilità: fino a 6 mesi dalla cessazione**

❑ **Abrogazione del libretto di lavoro**



❑ **Comunicazione di assunzione e cessazione di apprendisti  
nuovi termini per gli imprenditori artigiani:**

- 5 giorni → successivamente ricadranno nella regola generale della comunicazione contestuale

❑ **Comunicazioni datori di lavoro domestici: deve essere effettuata entro 5 gg. ai Centri per l'Impiego e non più all'INPS (abrogato comma 4 art. 9-bis l. 608/96) → successivamente ricadranno nella regola generale della comunicazione contestuale**

❑ **Comunicazioni datori di lavoro agricolo: abrogato art. 9-ter l. 608/96. La comunicazione di assunzione è ancora effettuata mediante copia del registro di impresa → successivamente ricadranno nella regola generale della comunicazione contestuale**

❑ **Abrogazione riserva 12% in favore delle fasce deboli**